



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

**SANTOBONO - PAUSILIPON**

Via Teresa Ravaschieri n. 8  
(già Via della Croce Rossa n. 8)  
80122 Napoli  
C.F./P.I. 06854100630

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Definizione, in via provvisoria, Piano Triennale di Fabbisogno di Personale anni 2022-2024.**

**Il Direttore della UOC GRU e il Direttore della UOC Programmazione propongono quanto di seguito riportato:**

### **PREMESSO che:**

- le Amministrazioni Pubbliche tra cui le Aziende ed Enti del SSN, secondo quanto stabilito dagli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs n. 165/2001, come novellati dall'art 4 del D.Lgs n. 75/2017, devono adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;
- in particolare, il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) delle Aziende del SSN deve rispettare la programmazione dell'attività dell'Azienda, la definizione degli obiettivi ed indicare le risorse finanziarie destinate, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;
- con decreto adottato dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e col Ministero della Salute del 08/05/2018 e pubblicato della G.U. nr 173 del 27/07/2018 sono state definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale;
- con la DGRC n. 190 del 19/04/2023 è stato approvato il documento recante disciplinare tecnico "Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli Enti del Servizio Sanitario Regionale della Campania" alle cui indicazioni le Aziende Sanitarie della Regione Campania devono attenersi nell'adozione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale (PTFP), in via provvisoria;

**TENUTO CONTO che** con deliberazione n. 62 del 06/02/2023, l'Azienda ha adottato, in via definitiva, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., triennio 2021-2023, approvato con DGRC 608 del 22/11/2022, nel rispetto dei limiti di spesa del personale a tutt'oggi vigente, ossia del costo del 2004 ridotto dell'1,4% di cui alla Legge n. 191/2009;

**CONSIDERATO che** con nota prot. n. PG/2022/612285 del 09/12/2022 e successive prot. n. PG/2023/19636 del 25/09/2023 e n. PG/2023/560460 del 21/11/2023 la Direzione Generale per la Tutela della Salute ha invitato i direttori generali delle aziende sanitarie all'adozione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024, in via provvisoria, secondo le indicazioni del sopraccitato disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023;

**PRESO ATTO che** con nota prot. n. PG/2022/554944 del 10/11/2022, la Regione ha trasmesso la DGRC n.546 del 25/10/2022 avente ad oggetto "Integrazione e rimodulazione budget di spesa del personale delle Azienda Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2023" con il quale è stato riconosciuto l'aumento del tetto di spesa per questa Azienda;

### **RICHIAMATI:**

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- l'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;
- la Legge n. 191/2009;
- la Legge n. 208/2015 (legge finanziaria 2016), e nello specifico le disposizioni di cui all'art. 1, comma 541, lett. a) e lett. b);
- le Linee di indirizzo di cui al D.M. dell'08/05/2018;

- il DCA n. 103/2019 di approvazione del Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015;
- la DGRC 190 del 19/04/2023;

**RICHIAMATO, altresì**, il vigente Atto Aziendale di cui deliberazione n. 454/2016, come parzialmente modificato ed integrato con deliberazioni n. 158/2021 e n. 227/2022;

**RITENUTO**, ad esito di istruttoria delle scriventi Strutture congiuntamente alla UOC Controllo di Gestione, che il PTFP 2022-2024 di questa AORN, in relazione all'attuale assetto organizzativo aziendale ed alle emergenti esigenze, può essere strutturato, avendo riguardo all'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire l'erogazione dei LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza e tenuto conto dei "livelli di complessità assistenziale", nel rispetto del limite di spesa stabilito dalla Legge n. 191/2009 e del disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 190/2023, secondo quanto riportato nella tabella allegata alla presente deliberazione con dettaglio per singola annualità del triennio;

**SPECIFICATO che**, nella determinazione dello standard di personale in applicazione della precitata DGRC n. 190/23 si è tenuto conto, tra l'altro, dell'imminente delocalizzazione di alcune attività assistenziali presso lo stabile "Villa Bianca";

**PRECISATO che** il suddetto Piano comprende già le stabilizzazioni del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, di cui all'art. 1 comma 268 lettera c) della Legge n. 234/2021 e delle unità a tempo determinato COVID in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021;

**DATO ATTO che** il Piano è stato inviato per informativa alle OO.SS.;

#### **PROPONE**

La definizione, in via provvisoria, del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, relativo al triennio 2022-2024, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il funzionario amministrativo  
D.ssa Valeria Bernardini  
(f.to digitalmente)

**Il Direttore S.C. GRU**  
**Dott.ssa Alessandra Covino**  
**(F.to digitalmente)**

**Il Direttore S.C. Programmazione**  
**Dott. Francesco Vetrano**  
**(F.to digitalmente)**

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott.ssa Daniela Mignone**  
*(firmato digitalmente)*

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario**  
**Drssa Maria Vittoria Montemurro**  
*(firmato digitalmente)*

## **IL DIRETTORE GENERALE**

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

### **DELIBERA**

1. di definire, in via provvisoria, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, relativo al triennio 2022-2024, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere tale Piano alla Regione Campania per la valutazione ai fini della definitiva approvazione con successivo atto deliberativo;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alle UU.OO.CC.GRU, Programmazione, Controllo di Gestione e GEF;
4. di trasmettere, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali per l'inoltro alle Organizzazioni Sindacali;
5. di pubblicare il presente atto sul sito web aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it) nella Sezione "Trasparenza".

**Il Direttore Generale  
Dott. Rodolfo CONENNA  
(F.to digitalmente)**

Tabella A PTFP 2022-2024

AORN Santobono Pausilipon	PERSONALE IN SERVIZIO 31.12.2021	STANDARD AZIENDA DGRC 190/2023*	FABBISOGNO AZIENDA 2022/2024	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2022	PTFP 2023	PTFP 2024
<b>RUOLO SANITARIO</b>	<b>1.077</b>	<b>1.516</b>	<b>439</b>	<b>263</b>	<b>115</b>	<b>111</b>	<b>37</b>
Dirigenti Medici	345	507	162	112	42	55	15
Dirigenti Sanitari	39	59	20	14	4	10	
Personale del comparto area sanitaria	693	950	257	137	69	46	22
<i>di cui personale infermieristico</i>	592	744	152	99	52	27	20
<b>RUOLO TECNICO</b>	<b>93</b>	<b>291</b>	<b>198</b>	<b>78</b>	<b>61</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
Dirigenti	4	13	9	1	-	1	-
Personale del comparto area tecnica	89	278	189	77	61	7	9
<i>di cui OSS</i>	49	200	151	68	58	1	9
<i>di cui Assistenti Sociali</i>	3	4	1	-		-	
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
Dirigenti	5	9	4	2	1	1	
Personale del comparto area professionale	-	-	-	-	-	-	
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>78</b>	<b>190</b>	<b>112</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>11</b>
Dirigenti	8	28	20	5	-	3	2
Personale del comparto area amministrativo	70	162	92	33	22	2	9
<b>TOTALE</b>	<b>1.253</b>	<b>2.006</b>	<b>753</b>	<b>381</b>	<b>199</b>	<b>125</b>	<b>57</b>

\*Comprensivo dello standard di personale incrementale necessario alle attività di delocalizzazione presso lo stabile "Villa Bianca"